



ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

01.05.2019 a 30.04.2020

Acordo Coletivo de Trabalho biênio 2019/2020 que entre si fazem a Celg Geração e Transmissão S.A. – CELG GT, o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas no Estado de Goiás – STIUEG e o Sindicato dos Engenheiros no Estado de Goiás – SENGE-GO, na forma a seguir:

Pelo presente instrumento particular, as partes entre si acordadas, de um lado a Celg Geração e Transmissão S.A. – CELG GT, com sede em Goiânia, capital do Estado de Goiás, situada na Av. C, QD A-48, Lote 06, nº 450, Jardim Goiás, inscrita no CNPJ sob o nº 07.779.299/0001-73, neste ato representada por seus Diretores, ao final nomeados e assinados, doravante denominada **CELG GT** e de outro o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas no Estado de Goiás, entidade de classe com sede em Goiânia, capital do Estado de Goiás, situada na Rua R-2 nº 210 Setor Oeste, inscrito no CNPJ sob o nº 01.642.594/0001-05, neste ato representado por seus Diretores, ao final nomeados e assinados, doravante denominado **STIUEG**, e o Sindicato dos Engenheiros no Estado de Goiás, entidade sindical representante da categoria dos Engenheiros da Celg GT, com sede em Goiânia, capital do Estado de Goiás, situada na Av. Portugal, nº 482, Setor Oeste, inscrito no CNPJ sob o nº 02.266.070/0001-11, neste ato representado por seu Diretor ao final nomeado e assinado, doravante denominado **SENGE-GO**, e considerando a pauta de reivindicações para negociação da data base do ano de 2019, bem como as propostas apresentadas e mantidas pelas partes, aprovada pela Assembleia Geral da Categoria, realizada em 30/08/2019, celebram o presente Acordo Coletivo de Trabalho na forma e condições seguintes:

DATA BASE

CLÁUSULA PRIMEIRA – As partes acordam que a data base será mantida em 1º de maio.

VIGÊNCIA

CLÁUSULA SEGUNDA – Fica estabelecido que o presente Acordo Coletivo de Trabalho abrangerá a todos os empregados da CELG GT, e terá vigência de 12 (doze) meses, iniciando-se em 1º de maio de 2019 e encerrando-se em 30 de abril de 2020, salvo a(s) cláusula(s) com citação das datas de início e término da vigência que prevalecerão sobre aquelas.

REPOSIÇÃO DE PERDAS

CLÁUSULA TERCEIRA – A CELG GT concederá a seus empregados reposição salarial de 100% do Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo – IPCA, correspondente a 4,94% (quatro inteiros e noventa e quatro centésimos por cento), a incidir sobre a matriz salarial descrita no Plano de Cargos e Remuneração da CELG GT.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO

CLÁUSULA QUARTA – O valor do Auxílio Alimentação/Refeição permanecerá inalterado, ou seja, em R\$ 1.300,00 (um mil e trezentos reais) mensais, sendo 12 (doze) parcelas ao ano, com periodicidade mensal.

§ 1º - A CELG GT descontará do empregado 2% (dois por cento) do valor do Auxílio Alimentação/Refeição, como contrapartida.

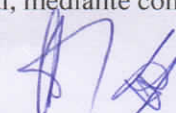
§ 2º - O pagamento será realizado por meio de cartão alimentação/refeição. A critério exclusivo da CELG GT o Auxílio Alimentação/Refeição poderá ser pago em folha de pagamento. Independentemente da forma de pagamento, o Auxílio Alimentação/Refeição terá caráter indenizatório, e não integrará a remuneração em nenhuma hipótese. Por ter caráter indenizatório, o Auxílio Alimentação/Refeição não refletirá nas verbas rescisórias, tampouco no Aviso Prévio Indenizado.

§ 3º - A CELG GT, excepcionalmente no mês de dezembro do ano de 2019, concederá um adicional no valor de R\$ 300,00 (trezentos reais), a ser creditado aos empregados até o dia 24/12/2019, sendo observados os parágrafos 1º e 2º desta CLÁUSULA.

AUXÍLIO CRECHE / PRÉ-ESCOLAR

CLÁUSULA QUINTA - A CELG GT concederá a seus empregados reposição no Auxílio Creche/Pré-Escolar que passará a ter o valor máximo de R\$ 545,00 (quinhentos e quarenta e cinco reais) mensais, a serem pagos mediante reembolso após a comprovação do pagamento por meio de recibo de pagamento ou CTPS assinada e GPS paga.

§ 1º - O Auxílio Creche/Pré-escola abrangerá os dependentes dos empregados da CELG GT, com idade compreendida entre 6 (seis) meses e 06 (seis) anos, 11 (onze) meses e 29 (vinte e nove) dias de idade, em até 12 (doze) parcelas ao ano, com periodicidade mensal, mediante contraprestação.



§ 2º - O Auxílio Creche/Pré-Escolar terá caráter indenizatório, e em nenhuma hipótese integrará a remuneração. Por ter caráter indenizatório, o Auxílio Creche/Pré-Escolar não refletirá nas verbas rescisórias, tampouco no aviso prévio indenizado. Os procedimentos referentes aos pedidos de reembolso deverão seguir Resolução interna da CELG GT.

AUXÍLIO EDUCAÇÃO

CLÁUSULA SEXTA - A CELG GT concederá a seus empregados reposição no Auxílio Educação que passará a ter o valor máximo de R\$ 545,00 (quinhentos e quarenta e cinco reais) mensais, a serem pagos mediante reembolso após a comprovação do pagamento.

§ 1º - O Auxílio Educação abrangerá os dependentes dos empregados da Celg GT, com idade superior a 07 (sete) anos e inferior a 18 (dezoito) anos de idade, resguardado o período letivo, ou até a conclusão do ensino médio, o que ocorrer primeiro, em até 12 (doze) parcelas ao ano, com periodicidade mensal, mediante contraprestação.

§ 2º - O Auxílio Educação terá caráter indenizatório, e em nenhuma hipótese integrará a remuneração. Por ter caráter indenizatório, o Auxílio Educação não refletirá nas verbas rescisórias, tampouco no aviso prévio indenizado. Os procedimentos referentes aos pedidos de reembolso deverão seguir Resolução interna da CELG GT.

INCENTIVO À EDUCAÇÃO

CLÁUSULA SÉTIMA – O reembolso correspondente ao Incentivo à Educação será mantido em até 55% (cinquenta e cinco por cento) dos gastos efetuados pelo empregado, limitado a R\$ 775,00 (setecentos e setenta e cinco reais), com matrícula e/ou mensalidades de cursos regulares do sistema oficial de ensino (técnico profissionalizante, graduação, ou pós graduações *latu sensu* ou *stritu sensu*, não se estendendo ao curso de idiomas), voltados ao seu desenvolvimento pessoal e profissional, conforme norma interna, e deverão, obrigatoriamente, estar condizente com o objeto social da Celg GT.

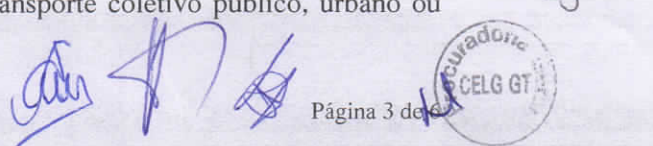
§ Único - O Incentivo à Educação terá caráter indenizatório, e em nenhuma hipótese integrará a remuneração. Por ter caráter indenizatório, o Incentivo à Educação não refletirá nas verbas rescisórias, tampouco no aviso prévio indenizado. Os procedimentos referentes aos pedidos de reembolso deverão seguir Resolução interna da CELG GT.

FORMAÇÃO ALÉM DA EXIGIDA (FAE)

CLÁUSULA OITAVA – O valor da UFAE será mantido em 5% (cinco por cento) do valor da referência inicial da matriz salarial da empresa, permanecendo inalteradas as demais regras.

ADICIONAL DE TRANSPORTE

CLÁUSULA NONA – A CELG GT concederá o exato valor da quantidade dos vales-transportes necessários aos deslocamentos mensais do empregado, conforme a quantidade de dias trabalhados pelo empregado no mês a ser trabalhado, para utilização efetiva em despesas de deslocamento residência-trabalho e vice-versa, através do sistema de transporte coletivo público, urbano ou



Handwritten signatures and stamps are present in the bottom right corner of the page, including a circular stamp of CELG GT and several illegible signatures.

intermunicipal, em consonância com a Lei nº 7.418/1985, regulamentada pelo Decreto nº 95.247/1987.

§ 1º - O benefício deverá ser solicitado formalmente pelo empregado à CELG GT.

§ 2º - A CELG GT descontará do empregado 6% (seis por cento) do valor de seu salário base, conforme artigo 4º, Parágrafo Único da Lei nº 7.418/1985.

§ 3º - O Adicional de Transporte terá caráter indenizatório, e em nenhuma hipótese integrará a remuneração. Por ter caráter indenizatório, o Adicional de Transporte não refletirá nas verbas rescisórias, tampouco no aviso prévio indenizado.

AUXÍLIO OPERADORES/COT

CLÁUSULA DÉCIMA – Os valores do Auxílio permanecerão de acordo com o quadro abaixo:

SUBESTAÇÃO/UHE	VALOR
COT/Anhanguera/Xavantes/Carajás/Gol/Morrinhos/Águas Lindas	R\$ 710,00
Itapaci	R\$ 355,00
Firminópolis/Palmeiras/Itumbiara/Rochedo	R\$ 288,00
Cachoeira Dourada	R\$ 216,00
Pirineus	R\$ 915,00
SVC Luziânia	R\$ 1.150,00
Encarregado Goiânia	R\$ 1.285,00

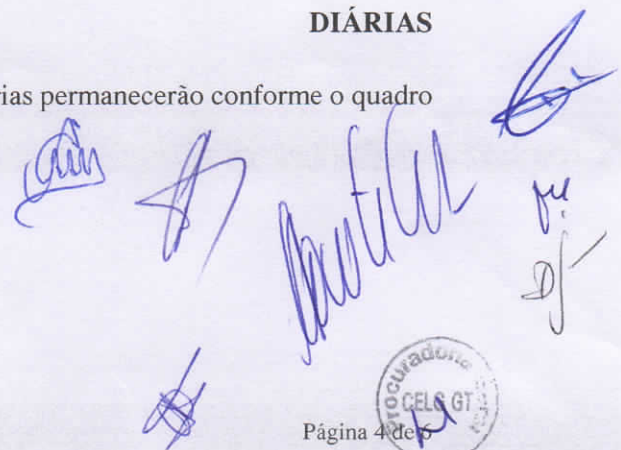
§ 1º - A CELG GT descontará do empregado 3% (três por cento) do valor do Auxílio Transporte, como contrapartida.

§ 2º - O empregado que reside em casa residencial oferecida pela CELG GT, nas Subestações e Usinas, não fará jus a tal auxílio.

§ 3º - O Auxílio Transporte terá caráter indenizatório, e em nenhuma hipótese integrará a remuneração. Por ter caráter indenizatório, o Adicional de Transporte não refletirá nas verbas rescisórias, tampouco no aviso prévio indenizado.

DIÁRIAS

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – Os valores das diárias permanecerão conforme o quadro abaixo:



Handwritten signatures in blue ink are present in the bottom right area of the document. There is a circular stamp from CELG GT, partially obscured by a signature, and another stamp with the text 'Página 4 de 6'.

DE	PARA	DIRETOR	EMPREGADO
GOIÂNIA E REGIÃO METROPOLITANA	MUNICÍPIOS DO INTERIOR DE GOIÁS	R\$ 300,00	R\$ 215,00
GOIÂNIA E MUNICÍPIOS DO INTERIOR DE GOIÁS	OUTRAS CAPITAIS	R\$ 510,00	R\$ 445,00
	MUNICÍPIOS DE OUTROS ESTADOS (EXCETO CAPITAL)	R\$ 365,00	R\$ 300,00
MUNICÍPIOS INTERIOR DE GOIÁS	GOIÂNIA	-	R\$ 270,00
ESTADO DE GOIÁS	EXTERIOR	US\$ 420,00	US\$ 360,00

§ Único - A CELG GT possui normativas internas que contemplem situações específicas.

PREVENÇÃO DE ACIDENTES

CLAÚSULA DÉCIMA SEGUNDA – A CELG GT fornecerá todos os equipamentos de proteção individual e coletivos, bem como treinamentos necessários a realização de serviços sob riscos elétricos.

COMISSÃO PLR – PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS

CLAÚSULA DÉCIMA TERCEIRA – A CELG GT criará uma comissão para estudar e apresentar uma proposta para a implantação do plano de Participação nos Lucros e Resultados - PLR, a ser apreciado no ACT 2020/2021.

§ 1º - A comissão será composta por empregados indicados pela Diretoria e por até dois indicados pelo STIUEG, tendo este 15 dias a partir da assinatura deste ACT 2019/2020 para indicar seus representantes.

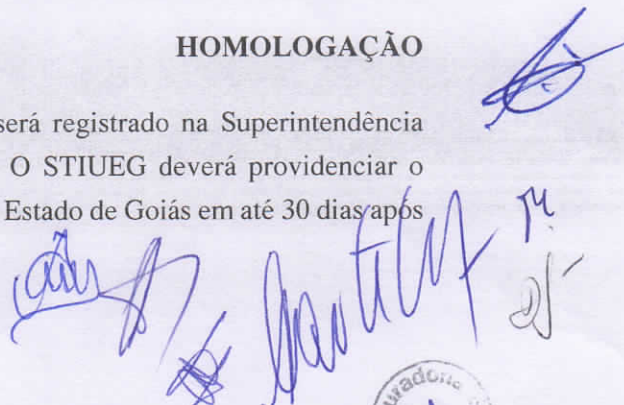
§ 2º - A proposta do regulamento do PLR, após ser aprovado pela comissão, será submetido à Diretoria da CELG GT para análise quanto à exequibilidade e aos impactos na CELG GT, antes de ser submetido à aprovação em assembleia do Sindicato.

MANUTENÇÃO DAS CONQUISTAS ANTERIORES

CLAÚSULA DÉCIMA QUARTA – A CELG GT manterá válidos os acordos anteriormente firmados ressaltando que em caso de conflito, prevalecerão os pontos pactuados neste acordo.

HOMOLOGAÇÃO

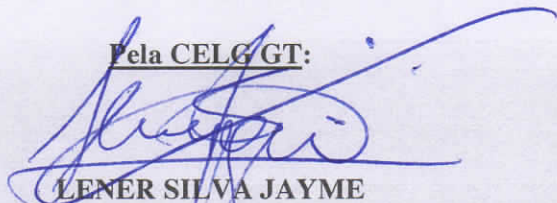
CLAÚSULA DÉCIMA QUINTA – O presente Acordo será registrado na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego em Goiás – SRTE-GO. O STIUEG deverá providenciar o depósito do ACT junto à Delegacia Regional do Trabalho do Estado de Goiás em até 30 dias após a aprovação da Assembleia dos empregados.



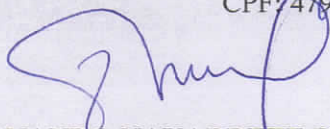
E por estarem assim, justos e acordados, firmam o presente Acordo em três vias de igual teor e forma, na presença, das testemunhas abaixo assinadas.

Goiânia, 09 de setembro de 2019.

Pela CELG GT:



LENER SILVA JAYME
Diretor Vice-Presidente
CPF: 479.523.006-44

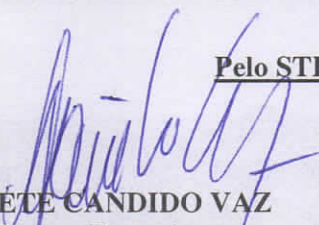


JOSE FERNANDO NAVARRETE PENA
Diretor Vice-Presidente
CPF: 303.118.701-63

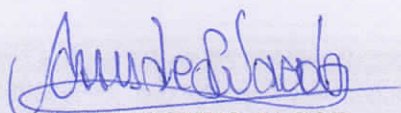


DJAIR DIAS BRITO
Diretor Técnico Comercial
CPF: 102.598.131-68

Pelo STIUEG:



DONIZETE CANDIDO VAZ
1º Diretor Executivo
CPF:



ASSIS DE SOUTO JACOB
1º Diretor de Finanças
CPF:

Pelo SENGE:



GERSON TERTULIANO
Diretor Presidente
CPF: 196 155 746 00

TESTEMUNHAS

Nome: Camilo Luis de C. França
CPF: 014.299.411-11

Nome: [Handwritten Signature]
CPF: 853015401-06

