



# STIUEG

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas no Estado de Goiás

SANEAMENTO E ENERGIA UNIDOS NA LUTA

Ofício n.º 084 / 2022

Goiânia, 29 de abril de 2022

Ilmo. Sr.

**ANDERSON LUIS TOSTES DOS SANTOS**

Diretor de Recursos Humanos da **ENEL DISTRIBUIÇÃO GOIÁS**

RIO DE JANEIRO – RJ

A/C – Sr. Fernando

**Senhor Diretor,**

A Diretoria do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas no Estado de Goiás - **STIUEG**, vem apresentar-lhe a **Pauta de Reivindicações para Negociação do ano 2022**, aprovada em assembléia virtual dos trabalhadores da ENEL DISTRIBUIÇÃO GOIÁS, tendo em vista a data base 1º de maio.

Esperamos encontrar receptividade para as reivindicações e efetiva disposição para as negociações com o reconhecimento da contribuição dos trabalhadores ao bom desempenho da Empresa.


Considerando o exposto, vimos solicitar de V.Sa., **a gentileza de verificar a possibilidade de reunirmos o mais breve possível para darmos inicio as negociações – CAMPANHA SALARIAL / 2022.**

Na certeza de que com o diálogo chegaremos a um acordo, aguardamos resposta e desde já agradecemos.

**Atenciosamente,**

**JOÃO MARIA DE OLIVEIRA**  
1º Diretor Administrativo - STIUEG

**Ofício n. 084/2022 PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA NEGOCIAÇÃO DO ANO 2022 - ENEL GOIAS.**

De: stueg  
Para: anderson.lostes@enel.com ,fernandod.silva@enel.com  
Cópia: joamaria33@hotmail.com ,frank.stueg@hotmail.com ,donisetecv@gmail.com ,heliomarpedrosa@yahoo.com.br  
Cópia oculta:  
Assunto: Ofício n. 084/2022 PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA NEGOCIAÇÃO DO ANO 2022 - ENEL GOIAS.  
Enviada em: 29/04/2022 | 17:23  
Recebida em: 29/04/2022 | 17:23  
 OFICIO N. 0... .pdf 1.06 MB

Boa Tarde,

Segue em anexo, **Ofício n. 084/2022 PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA NEGOCIAÇÃO DO ANO 2022 - ENEL GOIAS.**  
Favor confirmar o recebimento deste email.

Grata,  
Adriana Amorim  
S. Geral - STUEG  
(62) 9 9679.5235



# STUEG

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas no Estado de Goiás

SANEAMENTO E ENERGIA UNIDOS NA LUTA

## PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA NEGOCIAÇÃO DA DATA BASE DE 2022

### PROPOSTAS APRESENTADAS PELA CATEGORIA

#### ENEL DISTRIBUIÇÃO GOIÁS

##### 01. DATA BASE

A data base da categoria será mantida em 1º (primeiro) de maio.

##### 02. MANUTENÇÃO DAS CONQUISTAS ANTERIORES

Ficam mantidas todas as conquistas anteriores.

##### 03. ABRANGENCIA E EXCLUSÕES

Fica estabelecido que o presente Acordo Coletivo de Trabalho abrangerá todos os empregados da ENEL DISTRIBUIÇÃO GOIÁS.

##### 04. REPOSIÇÃO SALARIAL

A Enel reajustará os salários de seus empregados, bem como seu piso salarial, em primeiro de Maio de dois mil e vinte e dois, (01/05/2022), em percentual equivalente ao IPCA.

##### 05. AUMENTO REAL DO SALARIO

A Enel reajustará os salários de seus empregados (além da reposição salarial) em 10% a título de aumento real.

##### 06. AUXILIO ALIMENTAÇÃO

A Enel reajustará o Auxilio Alimentação para R\$ 1720,00 (Um mil, setecentos e vinte Reais).

##### 07. AUXILIO CRECHE/PRÉ-ESCOLA

A Enel reajustará o Auxílio Creche/Pré-Escola para R\$ 650,00 (Seiscentos e cinquenta Reais).

**Parágrafo primeiro** – A Enel exigirá apenas as certidões de Nascimento (ou equivalente) para o pagamento do Auxilio Creche/Pré-escola.



# STUEG

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas no Estado de Goiás

SANEAMENTO E ENERGIA UNIDOS NA LUTA

## 08. AUXILIO EDUCAÇÃO

A Enel reajustará o Auxilio Educação para R\$ 650,00 (Seiscentos e dois Reais).

**Parágrafo primeiro** – A Enel estabelecerá o Auxilio Educação para todos empregados e dependentes até a conclusão do ensino superior.

**Parágrafo terceiro** – A Enel estabelecerá Auxilio Educação aos empregados que cursarem línguas estrangeiras.

**Parágrafo quarto** - A Enel estabelecerá Auxilio Universitário, para trabalhadores em curso superior.

A empresa concederá o Auxilio Educação mediante comprovação da matrícula.

## 09. ABONO FAE (Formação Além do Exigido)

A Enel implantará um abono mensal para empregados com Formação Além do exigido.

A Enel reajustará o abono transporte dos operados do COD e COS em 30%.

## 10. ABONO TRANSPORTE

A Enel instituirá mensalmente um Abono Transporte no valor de R\$ 378,40.

## 11. ABONO DE FÉRIAS

A Enel instituirá um Abono de Férias no valor do piso salarial.

## 12. VALE CULTURA

A Enel irá aderir ao Programa Vale Cultura ( lei 12.761) e instituirá o Vale Cultura.

## 13. DIÁRIAS

A Enel reajustará o valor das diárias em 28.2%, correspondente a inflação dos últimos 5 anos.

O direito a 1/3 da diária se dará para trabalhos até 13h

O outro 1/3 da diária se dará para trabalhos das 14h as 19h



#### 14. ISONOMIA

A Enel realizará uma política salarial isonômica (mesma tarefa, mesmo salário)

A Enel tratará com isonomia os benefícios concedidos a todos seus trabalhadores e trabalhadoras independente do cargo, função ou tempo de serviço.

A Enel irá adequar os cargos de Supervisores do COD e COS conforme a legislação, tratando com isonomia todos os supervisores em seus enquadramentos.

#### 15. PLANO DE SAÚDE

A Enel vai dar total isenção aos trabalhadores no plano de saúde. (Mensalidade e coparticipação)

A Enel irá excluir do Plano de Saúde a carência de 10 meses para novas inclusões.

A Enel criará um grupo de trabalho composto por representantes da Enel, da Vivacom, do STIUEG e aposentados, para a ampliação e cobertura no cadastro de profissionais das diversas modalidades da área de saúde, intensificando o credenciamento de médicos, clínicas e hospitais no interior, para com isso atender as necessidades dos trabalhadores da capital e do interior, bem como para obter mais celeridade nas auditorias e autorizações de procedimentos médicos e hospitalares de seus usuários.

#### 16. POLITICA DE RECURSOS HUMANOS

A Enel se compromete a implementar uma política de aproximação entre o RH da empresa e os trabalhadores da capital e interior, criando um grupo de trabalho com representantes do STIUEG e BP/Enel para

- Implementar uma política de Recursos Humanos, transparentes e isonômico com igualdade de tratamento entre novos e antigos trabalhadores
- Estabelecer critérios para transferência de setores e enquadramentos que contemple tanto as necessidades da empresa como a satisfação profissional dos trabalhadores e trabalhadoras.
- Analisar o enquadramento de eletricitas e técnicos júnior para sênior assim que completarem 1 ano na função.
- Corrigir e atualizar salários.
- Implantar na empresa um Plano de Carreira e Remuneração.



# STIUEG

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas no Estado de Goiás

SANEAMENTO E ENERGIA UNIDOS NA LUTA

- Implementar um controle do banco de horas através de extrato, para que o trabalhador possa conferir e acompanhar o registro de horas.
- Implantação da escala de 8 horas no COS.
- Implantar abono alimentação/lanche para operadores do COD e COS.

## 17. TRANSFERENCIAS

A Enel pagará um abono transferência ao trabalhador ou trabalhadora, que anuírem com a referida transferência.

A Enel ira extinguir o limite de quilometragem para o pagamento do abono transferência, pagando o auxilio a todos os trabalhadores e trabalhadoras que forem transferidos de município, independente se por interesse da empresa ou do trabalhador ou trabalhadora.

## 18. PISO SALARIAL

A Enel implementara um piso salarial para Operadores do COD e COS de R\$ 4500,00 (Quatro mil e quinhentos Reais)

A Enel respeitará os pisos salariais dos Técnicos, Engenheiros e demais categorias.

## 19. AUXILIO HOME OFFICE

A Enel implementará um Auxilio Home Office.

## 20. FOLGA MENSAL

A Enel irá conceder aos seus trabalhadores um dia de folga no mês, para resolverem assuntos particulares, sem prejuízo ao banco de horas.

## 21. GRATIFICAÇÃO

A Enel irá pagar 20% de acréscimo como gratificação para operadores de guindastes e encarregados de turmas, responsáveis de base e coordenadores do CSC.

## 22. AJUDA DE CUSTO ENTORNO BRASILIA

A Enel concederá uma ajuda de custo para os empregados que trabalham na região do entorno de Brasília.



# STIUEG

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas no Estado de Goiás

SANEAMENTO E ENERGIA UNIDOS NA LUTA

## 23. SEGURANÇA

A Enel se compromete a eliminar totalmente as metas de IPAL a trabalhadores que não são do setor de segurança do trabalho

A Enel implementará centros de treinamento, em todas regionais, com todos os equipamentos utilizados na operação do sistema, promovendo cursos e atualizações a todos trabalhadores e trabalhadoras.

## 24. DUPLA FUNÇÃO

A Enel irá implementar uma gratificação de dupla função para trabalhadores que dirigem carros para execução dos serviços.

## 25. PLANO DE PREVIDENCIA

A Enel realizará aporte financeiro para manutenção dos Planos de Previdência nos moldes atuais.

## 26. POLITICA DE RELAÇÕES SINDICAIS

A Enel concorda com a cessão de 6 empregados ao STIUEG para desenvolvimento de atividades sindicais durante a vigência deste acordo.

A Enel liberará o diretor ou diretora do sindicato que não estiver a disposição por 3 dias úteis de cada mês, para exercerem trabalhos sindicais.

## 27. SHORT FRIDAY

Caso a Enel prorogue o projeto piloto da short friday por mais 180 dias, os empregados deverão compensar duas horas da sexta feira curta enquanto durar o projeto piloto.

## 28. HOMOLOGAÇÃO

Todas as Rescisões de Contrato de Trabalho (TRCT's) terão suas homologações feitas no STIUEG.

  
**JOÃO MARIA DE OLIVEIRA**  
1º Diretor Administrativo - STIUEG