

Termo de Acordo que entre si celebram, na forma da legislação vigente, de um lado, COMPANHIA HIDROELÉTRICA SÃO PATRÍCIO – CHESP, inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 01.377.555/0001-10 por seu representante legal ao final assinado, com sede à Avenida Presidente Vargas, n.º 618, Centro – Ceres/GO, a seguir denominada CHESP, e de outro lado, SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE GOIÁS – SITUEG, inscrito no CNPJ/MF sob o n.º 01.642/0001-05, neste ato representado por seu Membro da Diretoria Colegiada, Sr. JOÃO MARIA DE OLIVEIRA, CPF n.º 467.001.701-25, a seguir denominado SINDICATO, para disciplinar as condições e critérios de participação dos empregados no Programa de Participação nos Resultados – PPR, em conformidade com o disposto no inciso 7º do art. 7º da Constituição Federal, bem como na Lei n.º 10.101, de 19 de dezembro de 2000, que se regerá pelas seguintes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

- 1) O presente Termo de Acordo tem por objetivo estabelecer os critérios de apuração, distribuição e pagamento dos valores referentes ao Programa de Participação nos Resultados - PPR dos empregados da CHESP relativos ao exercício de 2019, como incentivo e incremento à melhoria contínua de qualidade e de produtividade.

CLÁUSULA SEGUNDA – DA ABRANGÊNCIA E HABILITAÇÃO

- 2) O presente Acordo abrange todos os empregados da CHESP, lotados na base territorial do SINDICATO, ativos no quadro básico de pessoal em 31 de dezembro de 2019.
 - 2.1) Receberão a Participação nos Resultados - PPR proporcionalmente a 01/12 avos, por mês efetivamente trabalhado ou período superior a 15 dias, durante o exercício de 2019, os empregados:
 - A. Admitidos durante o exercício;
 - B. Afastados pela Previdência Social por um período igual ou superior a 30 dias;
 - C. Dispensados durante o exercício de 2019.
 - 2.2) Não terão direito ao recebimento do PPR/2019 os estagiários, temporários, terceirizados e jovens aprendizes.
 - 2.3) No caso de falecimento do empregado durante a vigência deste Termo de Acordo, a Participação nos Resultados – PPR será paga à família de forma proporcional ao período trabalhado e na época determinada na Cláusula Oitava deste Termo.

CLÁUSULA TERCEIRA – DA VIGÊNCIA DO ACORDO

- 3) Todas as disposições do presente Termo de Acordo abrangem, exclusivamente, o período de 1º de janeiro de 2019 a 31 de dezembro de 2019.
- 3.1) Caso, no período de vigência deste Termo de Acordo, seja implantada alguma política de racionamento ou de restrição de consumo de energia elétrica pelo Governo Federal, o presente documento perderá a validade. Para que não sejam prejudicados, os empregados da CHESP receberão a Participação nos Lucros – PL.
- 3.2) O presente Termo de Acordo não poderá ser renovado automaticamente.
- 3.3) Caso o presente Termo de Acordo não seja renovado em 2020, a CHESP distribuirá os valores por Participação nos Lucros – PL.

CLÁUSULA QUARTA – DO PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

- 4) A participação dos empregados nos Resultados da CHESP está condicionada ao atingimento das metas Estratégicas, de Setor/Processos e Individuais previamente estabelecidas.
- 4.1) O montante a ser distribuído pela CHESP aos seus empregados a título de PPR está limitado ao valor equivalente a 1,85 (um vírgula oitenta e cinco) do salário nominal do empregado, com base em 31 de dezembro de 2019.
- 4.2) Conforme os termos da Legislação Vigente, o pagamento do valor do PPR não terá caráter remuneratório e não gerará encargos de qualquer natureza, exceto a tributação na fonte do imposto de renda.
- 4.3) Os valores a serem pagos como PPR/2019, na forma e condições pactuadas, não se incorporarão aos salários dos empregados, sob nenhum pretexto, conforme preceitua a legislação vigente.

CLÁUSULA QUINTA – DO CONCEITO DOS INDICADORES E DAS METAS

- 5) O valor de referência estabelecido para o pagamento do PPR/2019 é 1,4 salários base para o alcance dos resultados mínimos, 1,6 salários base para o alcance das metas e 1,85 salários base para o alcance dos resultados máximos.
- 5.1) Nas situações em que o resultado determinado não for alcançado, o valor de referência estabelecido para o pagamento do PPR/2019 poderá ser inferior a 1,4 salários.
- 5.2) O valor de referência para o pagamento do PPR/2019 será o valor apurado de acordo com as tabelas dos Anexos I, II e III, sobre o qual serão aplicados os índices finais dos resultados obtidos, conforme determinado na Cláusula Sétima deste termo.
- 5.3) Os indicadores estratégicos e seus respectivos resultados esperados, selecionados para compor 60% do PPR/2019 foram definidos pela Diretoria da CHESP e estão demonstrados no Anexo I.
- 5.4) Os indicadores dos Setores/Processos e seus respectivos resultados esperados, selecionados para compor 25% do PPR/2019 foram definidos pelo responsável por cada Setor ou Processo e estão demonstrados no Anexo II.
- 5.4.1) Os resultados esperados dos indicadores dos Setores/Processos serão revistos pelo responsável por cada Setor ou Processo com seu Diretor, caso haja redução da equipe de trabalho.
- 5.5) Os indicadores individuais, que representam 15% do PPR/2019, serão apurados com base no resultado das metas individuais de cada colaborador e na Avaliação de Desempenho e estão demonstrados no Anexo III.

CLÁUSULA SEXTA – DA DISTRIBUIÇÃO DOS INDICADORES

Indicadores	% de Distribuição Base
Estratégicos	60%
de Setores / Processos	25%
Individuais	15%
PPR/2019	100%

A lotação de cada empregado em seu respectivo Setor/Departamento está determinada no Setor de Pessoal da CHESP.

CLÁUSULA SÉTIMA – DA FORMA DE CÁLCULO

7) Fica determinada a equação abaixo como forma de cálculo do valor de participação nos resultados:

PPR/2019 = [Indicadores Estratégicos se resultado alcançado = Meta (1,6 salários x 60%) ou se resultado alcançado = resultado mínimo (1,4 salários x 60%) ou se resultado alcançado = resultado máximo (1,85 salários x 60%) ou se resultado não alcançado (0 salário x 60%)] + [Indicadores Setor / Processo se resultado alcançado = Meta (1,6 salários x 25%) ou se resultado alcançado = resultado mínimo (1,4 salários x 25%) ou se resultado alcançado = resultado máximo (1,85 salários x 25%) ou se resultado não alcançado (0 salário x 25%)] + [Indicadores Individuais se resultado alcançado = Meta (1,6 salários x 15%) ou se resultado alcançado = resultado mínimo (1,4 salários x 15%) ou se resultado alcançado = resultado máximo (1,85 salários x 15%) ou se resultado não alcançado (0 salário x 15%)] Salários.

CLÁUSULA OITAVA – DAS CONDIÇÕES GERAIS E PAGAMENTO

8) Ficam ajustadas entre as partes as seguintes condições e datas para pagamento do PPR/2019:

8.1) Em cumprimento ao presente Acordo, os valores de participação nos resultados deverão ser pagos pela CHESP até 30 de abril de 2020.

8.2) Nos casos de transferências de empregados entre Setores ou Regionais, o período em cada local será considerado de forma proporcional para apuração dos resultados.

CLÁUSULA NOVA – DA DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS

9) As disposições deste Termo serão acompanhadas pelas partes, ficando assegurado o fornecimento pela CHESP de todas as informações necessárias para a avaliação do cumprimento do Plano de Metas aqui acordado.

CLAÚSULA DÉCIMA – DA COMPETÊNCIA

10.1) Será competente a Justiça do Trabalho para exame e deliberação de controvérsias resultantes da aplicação deste acordo.

10.2) E por estarem assim acordadas e para que produza seus efeitos jurídicos e legais, assinam as partes o presente instrumento de Acordo em 2 (duas) vias de igual teor, na presença de 2 (duas) testemunhas.

Ceres, 16 de maio de 2019.

Companhia Hidroelétrica São Patrício - CHESP



Ricardo de Pina Martin
Diretor Presidente

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias do Estado de Goiás – SITUEG



João Maria de Oliveira
Diretor

ANEXO I – INDICADORES E METAS ESTRATÉGICOS

Para apuração do índice de distribuição serão considerados os indicadores:

Indicadores Estratégicos	Resultado Não Atingido	Resultado Mínimo	Meta	Resultado Máximo	Peso
DEC (anualizado)	> 10,42	> 9,98 e ≤ 10,42	> 9,43 e ≤ 9,98	≤ 9,43	10,0%
FEC (anualizado)	> 11,04	> 10,51 e ≤ 11,04	> 9,85 e ≤ 10,51	≤ 9,85	10,0%
Perdas Globais (anualizadas) (%)	> 10,81%	>10,40% e ≤ 10,81%	> 10,20% e ≤10,40%	≤ 10,20%	10,0%
Lucro Líquido (R\$ MIL)	< 6.000	< 7.000 e ≥ 6.000	< 8.000 e ≥ 7.000	≥ 8.000	30,0%
% Total do PPR					60,0%

Nos quais:

DEC (Duração Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora) – é a quantidade média de horas que os consumidores ficaram sem energia durante o ano. Este dado é divulgado por meio do Indicador de Gestão I32COD;

FEC (Frequência Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora) – é a quantidade de vezes que os consumidores ficaram sem energia durante o ano. Este dado é divulgado por meio do Indicador de Gestão I32COD;

Perdas Globais Anualizadas – são as perdas globais (técnicas e comerciais) de energia elétrica do período. Este dado é divulgado por meio do Balanço Energético e do Indicador de Gestão I64Perdas.

Lucro Líquido – apurado em 31 de dezembro de 2019. Este dado é divulgado por meio do Balanço Patrimonial.

ANEXO II – INDICADORES E METAS POR SETOR / PROCESSO

1. Departamento Comercial

Indicadores Departamento Comercial	Resultado Não Atingido	Resultado Mínimo	Meta	Resultado Máximo	Peso
Ciclo de Faturamento (I76FAT)	78% ou menos das faturas com vencimento até 15 dias.	79 a 84% das faturas com vencimento até 15 dias.	85% das faturas com vencimento até 15 dias.	Acima de 85% das faturas com vencimento até 15 dias.	10%
% Total do PPR					15,0%

1.1 - Regional CENTRO

Indicadores Regional Centro	Resultado Não Atingido	Resultado Mínimo	Meta	Resultado Máximo	Peso
Índice de Fiscalização (I73REG) (qtde. medidores / ano)	< 550	≥ 550 a < 750	≥ 750 a < 850	≥ 850	7,0%
Tempo Médio de Atendimento – Ocorrências Emergenciais – TMAE (I39COD)	> 1,58	> 1,54 a ≤ 1,58	> 1,50 a ≤ 1,54	≤ 1,50	3,0%
% Total do PPR					10,0%

1.2 - Regional SUL

Indicadores Regional Sul	Resultado Não Atingido	Resultado Mínimo	Meta	Resultado Máximo	Peso
Índice de Fiscalização (I73REG) (qtde. medidores / ano)	< 900	≥ 900 a < 1.000	≥ 1.000 a < 1.100	≥ 1.100	3,0%
Índice de Manutenção do Ramal de Entrada (I90REG) (qtde. fiscaliz./ano)	< 1.800	≥ 1.800 a < 2.000	≥ 2.000 a < 2.500	≥ 2.500	4,0%
Tempo Médio de Atendimento – Ocorrências Emergenciais – TMAE (I39COD)	> 2,07	> 2,02 a ≤ 2,07	> 1,97 a ≤ 2,02	≤ 1,97	3,0%
% Total do PPR					10,0%

1.3 - Regional de Norte

Indicadores Regional Norte	Resultado Não Atingido	Resultado Mínimo	Meta	Resultado Máximo	Peso
Índice de Fiscalização (I73REG) (qtde. medidores / ano)	< 200	≥ 200 a < 400	≥ 400 a < 500	≥ 500	7,0%
Tempo Médio de Atendimento – Ocorrências Emergenciais – TMAE (I39COD)	> 2,07	> 2,02 a ≤ 2,07	> 1,97 a ≤ 2,02	≤ 1,97	3,0%
% Total do PPR					10,0%

1.4 - Setor de Faturamento e Cobrança

Indicadores Setor de Faturamento e Cobrança	Resultado Não Atingido	Resultado Mínimo	Meta	Resultado Máximo	Peso
Índice de Refaturamento de Faturas de Energia Elétrica (I52FAT)	> 0,06%	> 0,04% a ≤ 0,06%	> 0,02% a ≤ 0,04%	≤ 0,02%	5,0%
Índice de Inadimplência (I53FAT)	> 5,50%	> 4,60% a ≤ 5,50%	> 3,70% a ≤ 4,60%	≤ 3,70%	5,0%
% Total do PPR					10,0%

1.5 - Setor de Verificações Metrológicas e Fiscalizações

Indicadores Setor de Verificações Metrológicas e Fiscalizações	Resultado Não Atingido	Resultado Mínimo	Meta	Resultado Máximo	Peso
Índice de Desempenho da Fiscalização da Medição (qtde.) (I19VER)	< 3.200	≥ 3.200 a < 4.200	≥ 4.200 a < 5.200	≥ 5.200	10,0%
% Total do PPR					10,0%

2 - Departamento Administrativo

2.1 - Setor de Pessoal

Indicadores Setor de Pessoal	Resultado Não Atingido	Resultado Mínimo	Meta	Resultado Máximo	Peso
Índice de Horas-Extras (h) (I57RH)	> 7.000	> 6.000 a ≤ 7.000	> 5.500 a ≤ 6.000	≤ 5.500	12,5%
Índice de Treinamento (hh) (I28RH)	≤ 7.500	> 7.500 a ≤ 8.500	> 8.500 a ≤ 9.500	> 9.500	12,5%
% Total do PPR					25,0%

2.2 - Setor de Compras, Materiais e Transportes

Indicadores Setor de Compras, Materiais e Transportes	Resultado Não Atingido	Resultado Mínimo	Meta	Resultado Máximo	Peso
Índice de Evolução das Aquisições (I75AQ)	< 3%	≥ 3% a < 5%	≥ 5% a < 7%	≥ 7%	12,5%
Índice de Entrega de Materiais (I81AQ)	< 55%	≥ 55% a < 70%	≥ 70% a < 85%	≥ 85%	12,5%
% Total do PPR					25,0%

2.3 - Setor de Informática

Indicadores Setor de Informática	Resultado Não Atingido	Resultado Mínimo	Meta	Resultado Máximo	Peso
Índice de Disponibilidade de Serviços de TI (%) (I80TI)	< 95%	≥ 95,0% a < 97,0%	≥ 97,0% a < 99,5%	≥ 99,5%	25,0%
% Total do PPR					25,0%

2.4 - Serviço de Segurança e Medicina do Trabalho - SESMT

Indicadores SESMT	Resultado Não Atingido	Resultado Mínimo	Meta	Resultado Máximo	Peso
Índice de Treinamentos em Segurança (horas) (I56SESMT)	≤ 2.500	> 2.500 a ≤ 3.000	> 3.000 a ≤ 3.300	> 3.300	25,0%
% Total do PPR					25,0%

3 - Departamento de Contabilidade e Informações Econômico Financeiras

3.1 - Setores de Contabilidade e de Tesouraria

Indicador	Resultado Não Atingido	Resultado Mínimo	Meta	Resultado Máximo	Peso
Prazo de Apresentação do Balancete Mensal (%) (I71FIN)	Após 40 dias do mês de referência.	Do 31º ao 39º dia do mês de referência.	Até o último dia útil do mês subsequente.	Até o dia 25 do mês subsequente.	25,0%
% Total do PPR					25,0%

4 - Departamento Técnico

Indicadores de Gestão Departamento Técnico	Resultado Não Atingido	Resultado Mínimo	Meta	Resultado Máximo	Peso
Índice de Transformadores Queimados (%) (I67COD)	> 3,46%	> 3,13% a ≤ 3,46%	> 2,80% a ≤ 3,13%	≤ 2,80%	5,0%
Índice de Operação de Disjuntores e Religadores (I68COT)	> 31,00	> 28,00 a ≤ 31,00	> 25,00 a ≤ 28,00	≤ 25,00	5,0%
Melhorias nas Estruturas e Equipamentos e Instalação de Novos Equipamentos (I24MAN)	Execução de 10 ou menos itens	Execução de 11 a 14 itens	Execução de 15 a 17 itens	Execução de 18 itens	5,0%
% Total do PPR					15,0%

4.1 - Setor de Operação

Indicadores Setor de Operação	Resultado Não Atingido	Resultado Mínimo	Meta	Resultado Máximo	Peso
DEC interno (I32COD)	> 7,74	> 7,41 a ≤ 7,74	> 7,00 a ≤ 7,41	≤ 7,00	5,0%
FEC interno (I32COD)	> 8,40	> 7,74 a ≤ 8,40	> 7,14 a ≤ 7,74	≤ 7,14	5,0%
% Total do PPR					10,0%

4.2 - Setor de Obras

Indicadores Setor de Obras	Resultado Não Atingido	Resultado Mínimo	Meta	Resultado Máximo	Peso
Índice de Acerto de Obras (I27OBS)	< 50,0%	≥ 50,00% a < 65,00%	≥ 65,00% a < 80,00%	≥ 80,00%	10,0%
% Total do PPR					10,0%

4.3 - Oficina Eletromecânica

Indicadores Oficina Eletromecânica	Resultado Não Atingido	Resultado Mínimo	Meta	Resultado Máximo	Peso
Índice de Execução do Plano de Manutenção da PCH São Patrício e das Subestações (qtde) (I37MAN)	< 2.948	> 2.948 a < 3.106	> 3.107 a < 3.204	> 3.205	10,0%
% Total do PPR					10,0%

4.4 – Supervisão de Operação

Indicadores Supervisão	Resultado Não Atingido	Resultado Mínimo	Meta	Resultado Máximo	Peso
Índice de Execução do Plano de Inspeção de Termovisão nas SEs, Alimentadores e PCH (qtde) (I66COT)	< 191	> 192 a < 196	> 197 a < 204	> 205	10,0%
% Total do PPR					10,0%

5 - Ouvidoria

Indicadores Ouvidoria	Resultado Não Atingido	Resultado Mínimo	Meta	Resultado Máximo	Peso
Índice de Melhoria da Ouvidoria (qtde) (I96OUV)	< 12	>12 a <18	>18 a <20	> 20	25,0%
% Total do PPR					25,0%

ANEXO III - INDICADORES INDIVIDUAIS

Indicadores Individuais	Resultado Não Atingido	Resultado Mínimo	Meta	Resultado Máximo	Peso
Resultado da Avaliação de Desempenho (RQC 051)	< 1,5	≥ 1,5 a < 2,0	≥ 2,0 a < 2,6	≥ 2,6	12,0%
Absenteísmo Individual Anual (Qtde.) (I72RH)	Acima de 5 dias não trabalhados	De 4 a 5 dias não trabalhados	De 1 a 3 dias não trabalhados	0 dias não trabalhados	3,0%
% Total do PPR					15,0%