

TERMO DE ACORDO COLETIVO – PLR/2024

Short Term Incentive-STI (Incentivo à Curto Prazo) | STI-PLR/2024

Por este instrumento particular e na melhor forma de direito, de um lado a empresa **EDP GOIÁS S.A.**, inscrito sob o CNPJ nº 07.779.299/0001-73, com sede na Avenida Caiapó, nº 1723, Santa Genoveva, Goiânia/GO, doravante denominada **EMPRESA**, neste ato, representada por seus Diretores abaixo assinados, e, do outro lado, a **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS URBANAS NO ESTADO DE GOIÁS**, inscrita no CNPJ nº 01.642.594/0001-05, com sede na Rua R-2 nº 210, Setor Oeste, Goiânia/GO, doravante denominado simplesmente de **STIUEG**, neste ato, representado por seus Diretores abaixo assinados, fica estabelecido o presente Acordo, visando disciplinar as condições e critérios de participação dos empregados nos resultados da empresa, em conformidade com o disposto no inciso XI, do art. 7º da Constituição Federal, bem como na Lei nº 10.101, de 19 de dezembro de 2000, que se regerá pelas seguintes cláusulas:

PREÂMBULO

CONSIDERANDO:

- I. a existência de interesse mútuo na celebração do presente Acordo, como forma de pôr termo às negociações da **Participação nos Lucros e Resultados** relativas ao exercício **2024**;
- II. que as cláusulas e condições aqui estabelecidas são fruto da livre negociação entre os signatários, representando o consenso obtido;
- III. que o valor referência estabelecido para o pagamento da PLR/2024 (valor target) é de 2,0 salários para 100% de atingimento das metas estabelecidas, podendo variar de 80% até 120% das metas.
- IV. Somente receberá Participação nos Lucros e Resultados o empregado que obtiver resultado dos indicadores igual ou superior a 80% da meta.
- V. que as partes signatárias reconhecem e concordam na celebração do presente Acordo.

CLÁUSULA PRIMEIRA – DEFINIÇÕES DOS TERMOS E INDICADORES:

a) Grupo EDP (Group KPIs)

Trata-se da empresa controladora das demais empresas do Grupo EDP. Os indicadores do Grupo são obtidos por índices financeiros e de performance em sustentabilidade de todos os negócios de todas as geografias.

b) Área (Specific KPIs)

Será composta através dos resultados da Unidade de Negócio a qual o empregado está alocado.

c) Avaliação de Performance Individual

Os empregados serão medidos através dos resultados de suas metas e/ou execução de projetos e serão avaliados pela gestão da companhia ao final do ano.

d) Grupo Funcional

Os grupos de cargos foram estratificados considerando a hierarquia funcional do Grupo Energias do Brasil:

Liderança Executiva	Diretores
	Gerência Executiva
Liderança	Gerentes Operacionais
Carreira Y	Especialistas e Consultores
Operacional	Profissionais técnicos (nível superior e segundo grau técnico), administrativos e operacionais

CLÁUSULA SEGUNDA – CRITÉRIOS DE PESOS E FUNÇÕES

A participação dos empregados nos resultados da Empresa, referente ao ano de vigência de **2024**, nos termos da Lei nº 10.101, de 19 de dezembro de 2000, está condicionada e se regerá pelo resultado obtido em três direcionadores, com pesos e indicadores de mensuração relacionados a cada um deles, conforme tabela abaixo:

Direcionador	Peso (até nível sênior)	Peso (consultores e níveis acima)
GRUPO EDP (Group KPIs)	20%	*75%
ÁREA (KPIs)	55%	
AVALIAÇÃO DE PERFORMANCE INDIVIDUAL	25%	25%

*os percentuais dos pesos variam conforme o respectivo cargo

O critério de apuração das metas dos indicadores "Grupo EDP" e "ÁREA (KPIs)" somente serão considerados para mensuração de valores, os indicadores situados entre o mínimo de 60% e o máximo de 120%.

Já o critério de apuração da Participação nos Resultados prevê que somente serão considerados para mensuração de valores, os indicadores situados entre o mínimo de 80% e máximo de 120%.

Avaliação de Performance Individual: Os empregados serão medidos através dos resultados de suas metas e/ou execução de projetos, e serão avaliados pela gestão da companhia ao final do ano, conforme pontuação indicada abaixo:

- 1. Tem espaço para melhorar** (será aplicado um percentual necessário para o atingimento de 1,6 salários, desde que o conjunto das demais metas/indicadores – Grupo EDP e Área (Specific KPIs) - atinjam o percentual igual ou maior a 80%).
- 2. Está no caminho certo** (atingiu os objetivos = 100%)
- 3. Está indo além** (superou os objetivos = 120%)
- 4. Está abrindo novos caminhos** (superou os objetivos = 150%)

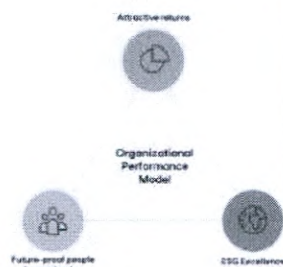
CLÁUSULA TERCEIRA – DIRECIONADOR – GRUPO EDP

O Direcionador – Grupo EDP será composto através das metas: **(A)** Recurring Net Profit (Lucro líquido Recorrente); **(B)** TSR; **(C)** FFO / Net debit; **(D)** Recurring Cash OPEX; **(E)** Climate Survey – Empowerment & Engagement; **(F)** % Women in Workforce & Leadership; **(G)** Reactive Safety Indicator; **(H)** Proactive Safety Indicator; **(I)** Digital (DGU) Acceleration Index; **(J)** Sustainability Performance Index; **(K)** Customer Satisfaction Index; **(L)** Ethics e Compliance e **(M)** BitSight Cybersecurity Rating, com pesos equivalentes, apurados a partir de resultados em relação aos objetivos do Grupo EDP.

Para o cálculo do Resultado dos Indicadores o Direcionador – Grupo EDP terá os seguintes pesos:

Edu *Quintilex* *vmrj*

Group KPIs



Cluster Weight	KPIs	Weight	Unit	Target
60%	Attractive Returns			
	Recurring Net Profit	35%	M€	1351
	TSR	35%	%	100
	FFO/Net debt	15%	%	20,9
	Recurring Cash OPEX	15%	M€	2323
20%	Future-Proof People & Organization			
	Climate Survey – Empowerment & Engagement	25%	%	100
	% Women in Workforce & Leadership	20%	%	29
	Reactive Safety Indicator	17,5%	%	100
	Proactive Safety Indicator	17,5%	%	100
	Digital (DGI) Acceleration Index	20%	#	3,05
20%	ESG Excellence			
	Sustainability Performance Index	40%	%	100
	Customer Satisfaction Index	20%	%	100
	Reputation Performance Index	10%	%	5
	Ethics & Compliance	10%	%	100
	BitSight Cybersecurity Rating	20%	#	800

a) Recurring Net Profit (*Lucro líquido Recorrente*)

É o indicador que mede os lucros ou os prejuízos (caso seja negativo) do Grupo EDP. Este indicador corresponde ao lucro obtido pelo Grupo EDP após a dedução dos impostos que sobre ele incidem.

b) TSR

O objetivo deste KPI é avaliar o desempenho das ações da EDP em comparação com o SX6E Europeu Índice de serviços públicos do mercado de ações;

c) FFO / Net debt

Os fundos das operações (FFO) sobre a dívida total é um índice de alavancagem usado para avaliar o risco de uma empresa). O índice FFO/dívida total mede a capacidade de uma empresa saldar sua dívida usando apenas o lucro operacional líquido.

d) Recurring Cash OPEX

É o indicador que mede os gastos recorrentes com despesas operacionais (PMSO: pessoal / material / serviços / outros) da empresa.

e) Climate Survey – Empowerment & Engagement (*Pesquisa de Clima*)

Esta meta é composta dos seguintes indicadores:

- Empoderamento: evolução face aos 3 últimos anos / evolução comparada às empresas *High Performance Companies*;
- Engajamento: evolução face aos 3 últimos anos / evolução comparada às empresas *High Performance Companies*.

f) % Women in Workforce & Leadership (*Percentual de mulheres na força de trabalho e lideranças*)

Este índice é composto pelos 2 indicadores abaixo:

- Percentual de mulheres em cargo de liderança;

EDP

Ap. EDP VMTJ

- Percentual de vagas fechadas com profissionais mulheres.

g) Reactive Safety Indicator (*Indicador de Segurança Reativa*)

Este índice é composto pelos 2 indicadores abaixo:

- Taxa de Gravidade Total – colaboradores próprio e terceiros: é o indicador que visa medir a taxa de gravidade de acidentes com e sem afastamentos.
- Taxa de Frequência Total – colaboradores próprio e terceiros: é o indicador que visa medir a redução da frequência de ocorrências de acidentes com e sem afastamentos.

h) Proactive Safety Indicator (*Indicador de Segurança Proativo*)

Este índice é composto pelos 2 indicadores abaixo:

- Observações Comportamentais;
- Treinamento obrigatório.

i) Digital (DGU) Acceleration Index (*Índice de Aceleração Digital*)

Este KPI é medido uma vez por ano usando: (a) Modelos de Maturidade #5 da IDC (ou seja, Futuro da Cultura, Cliente, Trabalho, Operações e Inteligência) e (b) um modelo adicional personalizado para avaliar a maturidade dos KPIs Digitais.

j) Sustainability Performance Index (*Índice de Desempenho de Sustentabilidade*)

Este Índice de Sustentabilidade (ISE) consiste em uma ferramenta que mede o comprometimento real com as práticas sustentáveis da companhia, por meio da ótica da eficiência econômica, equilíbrio ambiental, justiça social e governança corporativa.

O principal objetivo da métrica é desenvolver um cenário de investimento diferenciado e responsável, tornando-o compatível com a sociedade.

k) Customer Satisfaction Index (*Índice de Satisfação do Cliente*)

- DEC e FEC: Tem por objetivo medir o índice de eficiência da qualidade técnica do DEC (duração equivalente de interrupção por unidade consumidora) e do FEC (frequência equivalente de interrupção por unidade consumidora) das Distribuidoras (São Paulo e Espírito Santo);
- ISQP (Índice de Satisfação de Qualidade Percebida): É o índice que leva em consideração a pesquisa ISQP (Índice de Satisfação da Qualidade Percebida) das Distribuidoras (São Paulo e Espírito Santo);
- Satisfação dos Clientes não Regulados – EDPC (Trading): É o índice que leva em consideração a pesquisa de satisfação junto de agentes da comercializadora;
- Satisfação dos Clientes – NPS: É o índice que leva em consideração a pesquisa de satisfação junto aos clientes da Solar, Energia e Serviços;

l) Ethics e Compliance

Tem por objetivo garantir o cumprimento dos treinamentos de Compliance para os novos colaboradores, bem como garantir o cumprimento do percentual de aceite do código de ética dos colaboradores próprios.

m) BitSight Cybersecurity Rating (*Classificação de Segurança Cibernética*)

A classificação BitSight representa a postura de segurança do grupo EDP. É avaliado diariamente por uma entidade externa - BitSight, que classifica as organizações com base em sua segurança cibernética desempenho.

CLÁUSULA QUARTA – DIRECIONADOR – ÁREA

O Direcionador "AREA" será composto pelos indicadores **(A)** EBIT; **(B)** Opex Cut; **(C)** S Curve of Acre Lot#1; **(D)** S Curve of Acre Lot#2; **(E)** S Curve of EDP Goiás R&M; **(F)** Opex Transcos; **(G)** Capex; **(H)** New Organization Model Implementation; **(I)** Total Accidents Severity Rate; **(J)** Accident Periodicity Rate; **(K)** Safety Preventive Observations; **(L)** Qualifying Safety Training; **(M)** Compliance with Operating / Installation License Requirements; **(N)** High-impact environmental accidents; **(O)** Hiring Term; **(P)** Estimated Profitability (Approved Hurdle – TIRa); **(Q)** Streaming Availability; **(R)** DIT Availability; **(S)** EDP Goiás (Variable Partion due to Unavailability); **(T)** Other Lots (Lot 21 e Lot Q); **(U)** Compliance with operating / installation license requirements, com pesos definidos, apurados a partir de resultados em relação aos objetivos da empresa.

Para o cálculo do Resultado dos Indicadores o Direcionador – Área/Empresa terá os seguintes pesos, conforme grupo funcional:

Colaboradores: Profissionais técnicos (nível superior e segundo grau técnico), administrativos e operacionais

TRANSMISSION – CONSTRUCTION										
Posições até nível sênior										
Index	KPI	Trend	Weight	Unit	Baseline	60%	80%	100%	120%	Periodicity
Financial Region South America	EBIT (integrated view)	▲	30,0%	R\$MM	N.A.	3.285	3.709	4.239	5.243	Yearly
	Opex cut	▲	25,0%	R\$MM	N.A.	32,53	43,37	54,22	65,06	Yearly
Financial Region specific functions	S Curve of Acre Lot #1	▼	5,0%	Date	N.A.	30/04	15/04	31/03	15/03	Yearly
	S Curve of Acre Lot #2	▲	5,0%	%	N.A.	87,0%	90,0%	93,0%	96,0%	Yearly
	S Curve of EDP Goiás R&M	▲	5,0%	Date	N.A.	15/01	31/12	15/12	01/12	Yearly
	Opex Transcos	▲	15,0%	%	N.A.	112,60	103,46	92,37	80,36	Yearly
	Capex	▲	15,0%	R\$MM	N.A.	278,44	371,25	440,06	-	Yearly
Mandatory IQI	New Organization Model Implementation	▲	100,0%	%	N.A.	60%	80%	100%	120%	Yearly
ESG performance	Compliance with operating / installation license requirements ²	▲	22,5%	%	100%	N.A.	N.A.	N.A.	100%	Quarterly
	High-impact environmental accidents ²	▼	22,5%	Number	0	N.A.	N.A.	N.A.	0	Quarterly
Hiring of new lots Suppliers ¹ / Return	Hiring term	▼	27,5%	Date	N.A.	N.A.	31/12	30/11	30/09	Quarterly
	Estimated profitability (Approved Hurdle – TIRa)	▲	27,5%	%	9,5%	9,0%	9,5%	11,8%	15,4%	Yearly

Evo

vmg
Antônio

TRANSMISSION – O&M

Posições até nível sênior



Index	KPI	Trend	Weight	Unit	Baseline	60%	80%	100%	120%	Periodicity
Financial Region South America	EBIT (integrated view)	▲	30,0%	R\$MM	N.A.	3.285	3.709	4.239	5.243	Yearly
	Opex out	▲	25,0%	R\$MM	N.A.	32,53	43,37	54,22	65,06	Yearly
Financial Region specific functions	S Curve of Acre Lot #1	▼	5,0%	Date	N.A.	30/04	15/04	31/03	15/03	Yearly
	S Curve of Acre Lot #2	▲	5,0%	%	N.A.	87,0%	90,0%	93,0%	96,0%	Yearly
	S Curve of EDP Goiás R&M	▲	5,0%	%	N.A.	15/01	31/12	15/12	01/12	Yearly
	Opex Transcos	▲	15,0%	%	N.A.	112,69	103,46	92,37	80,36	Yearly
	Capex	▲	15,0%	R\$MM	N.A.	278,44	371,25	440,06	-	Yearly
Mandatory KPI	New Organization Model Implementation	▲	100,0%	%	N.A.	60%	80%	100%	120%	Yearly
Operational efficiency	Streaming Availability (transformation lines, reactive control and general module)	▲	18,75%	%	99,55%	99,10%	99,35%	99,60%	99,85%	Monthly
	DIT availability (Other Transmission Facilities)	▲	18,75%	%	99,55%	99,10%	99,35%	99,60%	99,85%	Monthly
PM – Variable Portion due to Unavailability	EDP Goiás	▼	18,75%	%	1,00%	1,40%	1,20%	1,00%	0,95%	Monthly
	Other Lots (Lot 21 and Lot 2)	▼	18,75%	%	0,65%	2,20%	2,00%	1,80%	1,60%	Monthly
ESG performance	Compliance with operating / installation license requirements ¹	▲	12,5%	%	100%	N.A.	N.A.	N.A.	100%	Quarterly
	High-impact environmental accidents	▼	12,5%	Number	0	N.A.	N.A.	N.A.	0	Quarterly

Demais Níveis: Liderança Executiva (diretores e gerência executiva), Liderança (gerentes operacionais), Carreira Y (especialistas e consultores)

TRANSMISSION – CONSTRUCTION

CY e níveis acima



Index	KPI	Trend	Weight	Unit	Baseline	60%	80%	100%	120%	Periodicity
Financial Region South America	EBIT (integrated view)	▲	30,0%	R\$MM	N.A.	3.285	3.709	4.239	5.243	Yearly
	Opex out	▲	25,0%	R\$MM	N.A.	32,53	43,37	54,22	65,06	Yearly
Financial Region specific functions	S Curve of Acre Lot #1	▼	5,0%	Date	N.A.	30/04	15/04	31/03	15/03	Yearly
	S Curve of Acre Lot #2	▲	5,0%	%	N.A.	87,0%	90,0%	93,0%	96,0%	Yearly
	S Curve of EDP Goiás R&M	▲	5,0%	Date	N.A.	15/01	31/12	15/12	01/12	Yearly
	Opex Transcos	▲	15,0%	%	N.A.	112,69	103,46	92,37	80,36	Yearly
	Capex	▲	15,0%	R\$MM	N.A.	278,44	371,25	440,06	-	Yearly
Mandatory KPI	New Organization Model Implementation	▲	100,0%	%	N.A.	60%	80%	100%	120%	Yearly
Safety (Reactive and Proactive Safety KPIs)	Total Accident Severity Rate (employees and/or contractors)	▼	8,0%	Rate	N.A.	TBD	352	220	110	Monthly
	Accident Periodicity Rate (employees and service providers)	▼	8,0%	%	N.A.	TBD	2,57	1,61	0,80	Monthly
	Safety Preventive Observations	▲	8,0%	%	60	TBD	42	60	68	Quarterly
	Qualifying Safety Training	▲	8,0%	%	1	TBD	-	-	1	Quarterly
ESG performance	Compliance with operating / installation license requirements ²	▲	16,0%	%	100%	N.A.	N.A.	N.A.	100%	Quarterly
	High-impact environmental accidents	▼	16,0%	Number	0	N.A.	N.A.	N.A.	0	Quarterly
Hiring of new hires Suppliers^{1,2} / Return	Hiring term	▼	18,0%	Date	N.A.	N.A.	31/12	30/11	30/09	Quarterly
	Estimated profitability (Approved Hurdle – TIRa)	▲	18,0%	%	9,5%	8,0%	9,5%	11,8%	15,4%	Yearly

Eric

vmg
Adele

TRANSMISSION – O&M

CY e níveis acima



Index	KPI	Trend	Weight	Unit	Baseline	60%	80%	100%	120%	Periodicity
Financial Region South America	EBIT (Integrated view)	▲	30,0%	R\$MM	N.A.	3.285	3.709	4.239	5.243	Yearly
	Opex cut	▲	25,0%	R\$MM	N.A.	32,63	43,37	54,22	65,06	Yearly
Financial Region specific functions	S Curve of Acre Lot #1	▼	5,0%	Date	N.A.	30/04	15/04	31/03	15/03	Yearly
	S Curve of Acre Lot #2	▲	5,0%	%	N.A.	87,0%	90,0%	93,0%	96,0%	Yearly
	S Curve of EDP Goiás R&M	▲	5,0%	%	N.A.	15/01	31/12	15/12	01/12	Yearly
	Opex Transcos	▲	15,0%	%	N.A.	112,69	103,46	92,37	80,36	Yearly
	Capex	▲	15,0%	R\$MM	N.A.	278,44	371,25	440,06	—	Yearly
Mandatory KPI	New Organization Model Implementation	▲	100,0%	%	N.A.	60%	80%	100%	120%	Yearly
Safety (Reactive and Proactive Safety KPIs)	Total Accident Severity Rate (employees and service providers)	▼	7,5%	Rate	N.A.	TBD	352	220	110	Monthly
	Accident Particidality Rate (employees and service providers)	▼	7,5%	%	N.A.	TBD	2,57	1,61	0,80	Monthly
	Safety Preventive Observations	▲	7,5%	%	80	TBD	42	80	88	Quarterly
	Qualifying Safety Training	▲	7,5%	%	1	TBD	—	—	1	Quarterly
Operational efficiency	Streaming Availability (transformation lines, reactive control and general module)	▲	12,5%	%	99,55%	99,10%	99,35%	99,60%	99,85%	Monthly
	DIT availability (Other Transmission Facilities)	▲	12,5%	%	99,55%	99,10%	99,35%	99,60%	99,85%	Monthly
PVA – Variable Portion due to Unavailability	EDP Goiás	▼	12,5%	%	1,00%	1,40%	1,20%	1,00%	0,95%	Monthly
	Other Lots (Lot 21 and Lot Q)	▼	12,5%	%	0,65%	2,20%	2,00%	1,80%	1,60%	Monthly
ESG performance	Compliance with operating / installation license requirements ¹	▲	10,0%	%	100%	N.A.	N.A.	N.A.	100%	Quarterly
	High-impact environmental accidents	▼	10,0%	Number	0	N.A.	N.A.	N.A.	0	Quarterly

Onde:

a) EBIT

É o Indicador que mede o potencial de geração de caixa do negócio obtido pelo lucro antes dos juros e impostos.

b) Opex Cut

É o indicador que mede os gastos com despesas operacionais (OPEX: pessoal/ material/serviços/outros).

c) S Curve of Acre Lot#1

Este indicador está relacionado ao grau da execução física das obras das Linhas de Transmissão no estado do Acre (lote 1).

d) S Curve of Acre Lot#2

Este indicador está relacionado ao grau da execução física das obras das Linhas de Transmissão no estado do Acre (lote 2).

e) S Curve of EDP Goiás R&M

Trata-se da curva que monitora a evolução das obras de Reforço e Melhorias frente ao projetado.

f) Opex Transcos

Este indicador faz referência aos custos de PMSO Orçado vs Realizado.

g) Capex

É o indicador que mede os investimentos (orçado x realizado).

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

h) New Organization Model Implementation

Este indicador mede o sucesso de implementação para o novo modelo organizacional, considerando:

- 1) Entregas /requisitos que precisam ser implementados nas áreas Pessoas, Jurídico, Financeiro e TI, e considerando a criação do GBS.
- 2) Uma perspectiva qualitativa da empresa, de como essa transformação está sendo percebida.

i) Total Accidents Severity Rate (Taxa Total de Gravidade de Acidentes)

É o indicador que visa medir a taxa de gravidade de acidentes com e sem afastamentos.

j) Accident Periodicity Rate (Taxa de Frequência de Acidentes)

É o indicador que visa medir a redução da frequência de ocorrências de acidentes com e sem afastamentos.

k) Safety Preventive Observations (Observações Preventivas de Segurança)

Este índice é composto pelos 2 indicadores abaixo:

- Observações Comportamentais;
- Treinamentos obrigatórios.

l) Qualifying Safety Training

São indicadores que nos permitem analisar ações preventivas em segurança do trabalho, possibilitando analisar cumprimento de requisitos e analisar tendências. Faz parte da consolidação deste indicador as observações comportamentais e treinamentos obrigatórios + Playitsafe.

m) Compliance with Operating / Installation License Requirements

O atendimento aos requisitos desta meta considera os protocolos dos Relatórios de Conformidade de Condições e Programas Ambientais junto aos órgãos fiscalizadores ambientais

n) High-impact environmental accidents

Não ocorrência de acidentes ambientais de alto impacto.

o) Hiring Term

Prazo de contratação de equipamentos e serviços dos novos lotes de Transmissão.

p) Estimated Profitability (Approved Hurdle – TIRa)

Garantir a rentabilidade estimada dos novos lotes após as fechadas as contratações.

q) Streaming Availability

Disponibilidade das Demais Instalações de Transmissão superior a determinado target, garantindo a confiabilidade para o sistema.

r) DIT Availability

Disponibilidade das Demais Instalações de Transmissão superior a determinado target, garantindo a confiabilidade para as distribuidoras.

s) EDP Goiás (Variable Partion due to Unavailability)

Números e duração de desligamento na EDP GO com impacto na RAP dentro dos valores previstos no orçamento.

Evo

Paulo Vitor

f) Other Lots (Lot 21 e Lot Q)

Números e duração de desligamento nos lotes 21 e Q com impacto na RAP dentro dos valores previstos no orçamento.

u) Compliance with operating / installation license requirements

Refere-se ao atendimento aos requisitos da licença de operação/instalação de todos os empreendimentos.

CLÁUSULA QUINTA – APURAÇÃO DA PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

a) Resultado dos Indicadores – RI

O Resultado dos Indicadores – RI será apurado considerando os resultados dos Direcionadores e Indicadores e seus respectivos pesos.

b) Cálculo da Participação nos Resultados

O cálculo do número de salários, a ser aplicado sobre o salário base dos colaboradores (mês de referência **dez/2024**) para apuração do valor da Participação nos Resultados, será efetuado aplicando-se a seguinte fórmula:

Valor a receber PLR = RI * Salário base anual * TARGET 15%

Obs.: 15% (do salário base anual) = 2 SALÁRIOS

Somente receberá Participação nos Lucros e Resultados o empregado que obtiver resultado dos indicadores – RI igual ou superior a 80% (oitenta por cento) da meta.

CLÁUSULA SEXTA – ELEGIBILIDADE

O valor da Participação nos Lucros e Resultados hora negociada será devido somente aos empregados ativos da EMPRESA, admitidos até 30/09/2024, inclusive àqueles cedidos com ônus, respeitada a proporcionalidade a partir desta data.

Aos empregados desligados sem justa causa e afastados, farão jus a PLR/2024 de forma proporcional, desde que tenham trabalhado no mínimo 03 (três) meses completos durante o ano de 2024.

No caso de demissão por justa causa o empregado não fará jus a qualquer valor a título de Participação nos Lucros Resultados.

Todos os colaboradores que se desligarem da companhia através do pedido de demissão, até 30/09/2024, não farão jus a qualquer valor da PLR. Após esta data, o colaborador terá direito ao programa, respeitada as regras de proporcionalidade, considerando o mês integral trabalhado.

Para cálculo do período trabalhado, serão descontadas as ausências relacionadas abaixo:

- ✓ Falta não abonada;
- ✓ Afastamento por inquérito administrativo;
- ✓ Suspensão por medida disciplinar;
- ✓ Cessão – Pagamento suspenso;
- ✓ Licença sem vencimentos;

Euro

CAF
vmg

- ✓ Reclusão;
- ✓ Licença para mandato eletivo;
- ✓ Licença para campanha eleitoral.

As ausências decorrentes de atestado médico até 15 dias somente serão descontadas quando houver mais de uma ocorrência deste tipo no ano.

CLÁUSULA SÉTIMA - DATA PAGAMENTO

O pagamento da Participação nos Resultados ocorrerá até o dia do crédito do salário do mês de abril de 2025 ou até quinze dias após a aprovação dos resultados financeiros do exercício encerrado em 31 de dezembro do período vigente, pela Assembleia Geral Ordinária – AGO da Energias do Brasil S.A.

Já os demitidos enquadrados dentro dos critérios de elegibilidade citados na cláusula sexta, receberão o pagamento da PLR até o dia 31 de maio de 2025.

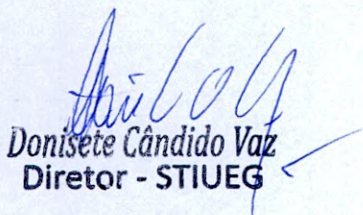
CLÁUSULA OITAVA – COMPETÊNCIA

Será competente a Justiça do Trabalho para exame e deliberação de controvérsias resultantes da aplicação do presente Acordo Coletivo.

CLÁUSULA NONA – DISPOSIÇÕES GERAIS

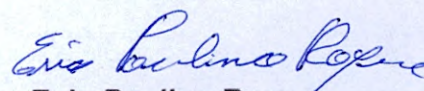
O pagamento desta participação, prevista na Lei nº 10.101, de 19 de dezembro de 2000, não integrará a remuneração para quaisquer efeitos, inclusive o princípio da habitualidade, bem como não se constituirá em base de incidência de qualquer encargo trabalhista ou previdenciário.

Goiânia, 26 de novembro de 2024.



Donisete Cândido Vaz
Diretor - STIUEG

EDP GOIÁS S/A
CNPJ: 07.779.299/0001-73



Esio Paulino Roque
Diretor – STIUEG

STIUEG
CNPJ: 01.642.594/0001-05

Testemunhas:

Valdemir M. Teixeira Jr.